

Согласовано.
Председатель профсоюзного комитета
Путренкова А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке распределения фонда компенсационных выплат в МБОУ-Чеховская ООШ

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области, утверждённом Постановлением администрации Брянской области № 1321 от 29.12.2012г.

Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Настоящее положение устанавливает виды и характер выплат работникам МБОУ-Чеховская ООШ из фонда компенсационных выплат школы.

1.2. Фонд компенсационных выплат включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;
- доплату за проверку тетрадей учителям
- за заведование кабинетом
- за внеурочную деятельность (кружки, секции)
- за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно, закрепляются коллективным договором и утверждаются приказом директора школы.

2. Порядок определения размера компенсационных выплат

2.1. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в соответствии с нормами, установленными Трудовым кодексом РФ и закрепляются в коллективном договоре.

2.2.1. Доплату за работу с химическими реактивами учителя химии -4% от оклада специалистов за часы химии.

2.2.2. За работу с ПК до 4 % включительно:

- учителю информатики от оклада за часы информатики.

2.2.3. Сторожу за работу в ночное время - 35 % от оклада работника;

2.2.4. Повару – 12% от оклада работника

2.2.5. Социальному педагогу за увеличение объёма отчётной документации, а также за работу, не входящую в круг должностных обязанностей – до 25 % от оклада специалиста

2.2.6. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения, другую дополнительную работу – до 50% от оклада специалиста

2.3. Размер выплат

2.3.1. Доплата за проверку тетрадей

Проверка письменных работ: (с учётом оклада специалиста и нагрузки)

Русский язык и литература -1% за уч-ся

Начальные классы, математика, иностранный язык -0,7 % за 1 уч-ся

Естественно- географические -0,5 % за 1 уч-ся

Общественные дисциплины, черчение 0,3 % за уч-ся

2.3.2. За заведование кабинетом – до 5 % от оклада специалиста

2.3.3. За внеурочную деятельность (кружки, секции) до 10% от оклада специалиста

3. Порядок установления доплат

3.1. Конкретный размер выплат, устанавливается в зависимости от объёма выполняемой работы а пределах фонда оплаты труда и фиксируется в трудовом договоре с работником (подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору), оформляется приказом руководителя образовательного учреждения и в виде Приложения к данному Положению.

3.2. Доплаты из специальной части фонда оплаты труда для педагогических работников и компенсационные выплаты для других работников ОУ устанавливаются на начало расчётного периода (1 сентября и 1 января) текущего года.

Вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству РФ.

Положение обсуждено и принято
на педагогическом совете школы
Протокол № 1 от 30.08 2018г